

# 社会福祉法人かも福祉会 令和5年度事業計画

「新型コロナウイルス感染症」との戦いは、国内で初めて感染が確認されてから3年が経過し、4年目に突入した。感染も第8波までに拡大し、感染者も全国で3,300万人を超え島根県でも17万人にも及ぼうとしている。

未だにその収束が見えない現況ではあるが、政府は、5月8日から「新型コロナウイルス感染症」の感染法上の分類を季節性インフルエンザと同じ「5類」に引き下げると決めた。「5類」に引き下げられれば、私たちの生活環境もこれまでと比べ大きく変わってくる。感染者への入院勧告、感染者や濃厚接触者の外出制限、屋内で推奨されてきたマスクの着用、感染者数の把握、緊急事態宣言などは無くなり、飲食店等に対する営業時間短縮などの要請も無くなる。

人々の社会活動も徐々にコロナ化前に戻り、経済活動も活発化してくると思われるが、一方では、更なる感染拡大も懸念される場所である。医療や福祉現場においては、引き続き感染対策に取り組むことが求められている。

かも福祉会においても、「新型コロナウイルス感染症」の影響は大きく、利用者や職員の感染拡大やクラスターが発生し、サービスの利用制限、営業休止や営業時間の短縮を行うこととなり、利用者の皆様にご迷惑をお掛けすることとなった。こうした事が減収の要因ともなっている。

令和5年度においては、引き続き「新型コロナウイルス感染症」の感染対策を徹底し利用者の皆様に安心安全なサービスの提供を図らなければならない。

また、昨年から続く物価の高騰により光熱費、電気代等の経常的な経費が大幅に膨らむことが予想されることから、引き続き支出の削減に取り組んでゆく。

懸念材料であった看護師の確保も出来、職員体制も整ったことから、安定的な経営を図るため、一度断念した宇寿荘の一般型の導入について計画した。

依然として、かも福祉会を取り巻く環境は大変厳しい状況ではあるが、引き続き地域の一員として地域貢献にも積極的に取り組み、皆様に信頼される「かも福祉会」となるよう努めていく。

## 1. 基本方針

かも福祉会は、“心のこもったサービスで地域に貢献する“ことを基本理念とし、ご利用者に満足していただける質の高いサービスを提供する。

また、行政や他機関との連携を図り、リスクマネジメントとコンプライアンスを実行しながら、安心・安全な福祉サービスを提供する。

## 2. 基本目標

- ご利用者やご家族のニーズに応えるべく質の高いサービスを提供する。
- 次代を担う人材の育成に努める。
- 全職員が経営意識を持ち、経費節減に努める。
- 中期経営計画を策定し、経営の安定化を図ろう。

## 法人本部

### 1. 各種会議の開催

- ・理事会
- ・評議員会
- ・監事監査
- ・内部監査
- ・運営会議（管理者）
- ・部長会議

### 2. 法人役職員研修の実施

- ・法人役職員研修  
法人役員セミナー、監事研修等
- ・職員研修  
全体研修（交通安全、救急法、感染症、人権等）

### 3. 遊和会（互助会）事業

- ・納涼祭
- ・新年会
- ・スポーツ大会等

### 4. ふれあい祭りの開催

### 5. 広報事業

- ・「福祉だより」の発行
- ・ホームページの更新

- ☆ 特別養護老人ホーム 笑寿苑 (入所定員 50名)
- ☆ 地域密着型 特別養護老人ホーム 笑寿苑 (入所定員 20名)
- ☆ 短期入所生活介護 笑寿苑 (入所定員 10名)

★ キャッチフレーズ

笑顔 あふれる 笑寿苑 ～ すべてはご利用者のために ～

★ 基本方針

- 明るく家庭的な雰囲気の中で心地よい温もりのある生活環境を提供する。
- 地域や家庭との結びつきを重視した運営を行い、利用者一人ひとりの生きがいや楽しみを追求し、その人らしく心豊かに暮らせるよう、寄り添うケアを実現する。
- 日常生活からの「気づき」を大切にケアの向上に努める。「利用者本位」「自立支援」を目指し、満足していただけるサービスを提供する。

★ 事業計画

1. 事業の安定経営

- ① 長期は47.5名以上、ユニットは18.5名以上、短期は9.0名以上を目標に掲げ、介護収入の確保に努める。
- ② ご利用者の重度化に伴う健康管理や新型コロナウイルス感染症対策に重点を置き、事業経営の安定化を実現していく。
- ③ 利用申込者の状態把握を定期的に行い、空床発生から10日間を目安に新規受け入れを行う。
- ④ 事業の継続・発展のために、収益確保、経費節減意識を全職員が持ち、日々実行する。

2. ご利用者の安全対策・環境整備

- ① 火災・震災・その他の災害から、ご利用者、職員の命を守ることを目的として、防災意識を高め定期的に防災訓練等を実施する。
- ② 施設の老朽化に対応し、設備の維持管理及び必要な修理・修繕を行い安全対策に努める。
- ③ ご利用者の状態に合わせた環境整備を行い介護事故の未然防止に努め発生時の迅速対応・検証等リスクマネジメントの充実を図る。
- ④ 福祉用具の活用を推進し、ご利用者にも職員にも負担の少ない介護を目指す。

3. ご利用者へ質の高いサービスの提供

- ① 「笑寿苑で最期を迎えたい」というご利用者やご家族の意向がある場合は、その意向を尊重し、人生の最期をその人らしく迎えられるよう支援し、笑寿苑で良かったと思われるような施設を目指す。
- ② 感染症対策委員会や衛生委員会を中心に感染症(新型コロナウイルス、インフルエンザ、ノロウイルス等)及び食中毒の発生防止、まん延を防ぐ。

- ③ 「身体拘束廃止及び高齢者虐待防止」「感染対策」「事故防止」等各委員会を定期開催し、ご利用者が日々の暮らしを安全に安心して送れる体制づくりを進める。
- ④ ZOOM に慣れるためにもオンライン研修への積極的な参加、施設内研修の充実を目指すことでケアの質の向上を図る。また、コロナ禍においても、オンライン面会等を通じて、ご利用者、ご家族との交流に繋がるようなサービス提供に努める。
- ⑤ ユニット（地域密着型）においては、2ヶ月に1回運営推進会議を開催し、地域住民や保険者、ご家族等に提供しているサービス内容等を明らかにし、地域に開かれたサービスにすることによってサービスの質の向上に繋げる。

#### 4. 地域との連携

- ① 家族会の協力を得て、「ちょっこし外出」を継続しご利用者の意欲、満足感を引き出す。
- ② 小中学生・高校生との交流を促進し、実習生やボランティアを積極的に受け入れ、地域社会とのつながりを深める。
- ③ 関係機関や地域との連携を密にし、施設の機能を積極的に地域に提供し、地域福祉の拠点としての役割を果たしていく。

#### 5. 情報提供 相談苦情への対応

- ① 年1回以上、アンケート調査（顧客満足調査）を行い改善に役立てるとともに要望や苦情に対しては迅速かつ丁寧な対応を行う。
- ② 苦情相談窓口の設置及び苦情解決相談員(第3者委員)を配置し、年1回苦情検討委員会を開催し助言を頂く。
- ③ 笑寿苑広報「にこにこ便り」の定期発行、ホームページで行事の様子を公表するなど、タイムリーに施設情報を公開する。

#### 6. 介護（看護）人材の安定的確保

- ① 働きやすい職場環境の構築。
- ② 就職フェア等の参加者や介護実習生に対して就業を働きかける。
- ③ ホームページを活用し、施設職員として“介護の魅力”を外部へ向けて発信する。

#### ★ 年間行事予定

4月	花見会	7月	夏祭り	10月	運動会・福祉祭	1月	新年会
5月	節句会	8月	七夕会	11月	ドライブ	2月	節分祭
6月	笹巻き	9月	敬老会	12月	忘年会・クリスマス会	3月	ひな祭

#### ○ 季節感のある行事を行う

餅つき 笹巻き そうめん流し おやつバイキング  
花見ドライブ 紅葉ドライブ

[お楽しみ活動] カラオケ 野菜作り 園芸

[各種訪問] 歌 踊り など

## 養護老人ホーム 宇寿荘（入所定員 80 名）

### ★ キャッチフレーズ

「楽しみ・生きがい・絆」を大切に、笑顔が集う宇寿荘

### ★ 基本方針

職員一人ひとりが成長し能力を發揮して、ご利用者の立場に立った思いやりのあるケアを実践し、ご利用者・ご家族・地域の方々に信頼される施設作りを目指す。

### ★ 事業計画

#### 1. 経営基盤の安定

- ① 安定した経営基盤を構築するため、一般型特定施設への転換を目指す。また、関係機関や職種間の連携を強化して利用率 97% を確保する。
- ② 生きがい活動やリハビリテーションを通じてご利用者の心身機能低下予防や認知症予防を実践し、心身機能の維持向上及び入院数の減少を図る。

#### 2. ご利用者・ご家族・地域の方に信頼される施設作り

- ① 接遇マナーの向上やプライバシー配慮に努め、ご利用者の立場にたった個別支援を実践する。
- ② ご家族との連携を密に図り、ご利用者の精神的な安定を図っていくとともにご家族との信頼関係を構築する。

#### 3. 業務効率の改善と防災及び感染症対策の強化

- ① 全職員が経営参画意識を持ち業務改善に取り組み、業務効率化を図る。
- ② 防災マニュアルやコロナウィルスなどの感染症予防マニュアルを継続的に見直し、災害対策及び感染症予防を強化する。

#### 4. 人材育成の強化

- ① 職員間で認め合い信頼関係を築き、チームケアを実践していく。
- ② 施設内外の研修の充実を図り、認知症対応などの専門性を高める。
- ③ 介護支援専門員や介護福祉士などの資格取得を奨励する。

### ★ 行事予定

4月	花見ドライブ	10月	グランドゴルフ大会
5月	節句	11月	衣類販売、避難訓練
6月	衣類販売	12月	忘年会、クリスマス会、歳末法要
7月	納涼祭、避難訓練	1月	新年祝賀会、初釜
8月	七夕会、盆法要	2月	節分祭、鍋会、もちつき
9月	敬老祝賀会、彼岸法要	3月	ひな祭り、大社参拝、彼岸法要

\* ラジオ体操、いきがい活動は毎日実施。誕生会は毎月実施。

利用者健康診断は年 2 回実施。

デイサービスセンター 愛あいの家 (利用定員12名)

★ キャッチフレーズ

「個性と趣味を生かした笑顔あふれるふれあい広場」

★ 基本方針

1. ご利用者の思いを尊重しつつ心身の状態に合わせ積極的な個別ケアを実践する。
2. 専門性のある認知症ケアを実践し、精神的負担の軽減を図れるようなサービス提供に努める。
3. 宇寿荘との連携を図り安定した利用者確保に努める。

★ 事業計画

1. ご利用者の確保と安定的な運営
  - ① 1日平均利用者数10名を目標とし、安定した経営基盤を確保する。
  - ② 全職員が経営参画意識を持ち、日々の業務の中で経費節減を心がける。
2. 職員の資質向上と人材育成
  - ① 接遇面での意識向上と、認知症に対する専門的知識を習得するため、施設内外の研修を通じて人材育成をする。
  - ② 個々のニーズを共有し、専門性を生かした質の高いサービスを提供する。
3. 地域との連携強化
  - ① 運営推進会議を年2回実施するとともに、地域に開かれた事業所を目指す。
4. ご利用者の安全と健康管理
  - ① ご利用者個々の状況を把握すると共に、介護事故防止に努める事で安全に配慮したサービスを実践する。
  - ② 新型コロナウイルスやインフルエンザ、ノロウイルスなどの感染症予防に努め、衛生管理と感染症対策に取り組む。

★ 行事予定

4月	～	花見会 (おやつ作り)	10月	～	運動会 (おやつ作り)
5月	～	園芸週間 (花、野菜作り)	11月	～	季節の煮物作り
6月	～	端午の節句 (団子作り)	12月	～	クリスマス、忘年会 (鍋会食)
7月	～	行事食作り (焼きそば作り)	1月	～	新年お茶会
8月	～	七夕会	2月	～	節分会
9月	～	スポーツレク ・ 敬老会	3月	～	雛祭り会

- ・年間を通じて季節感を味わって頂けるような雰囲気作りや、ご利用者が満足感を得てもらえるような環境作りに配慮しながら行事提供を致します。

## ヘルパーステーションかも

### ★ キャッチフレーズ

『まごころと笑顔のヘルパーステーションかも』

### ★ 基本方針

重度化する要介護者が可能な限り居宅にて、能力に応じた日常生活を営む事が出来る様に訪問介護事業を中心として、障がい者の自立支援や高齢者世帯の生活支援を行うため、訪問介護員の質の向上を図りながら「まごころと笑顔」でサービスを提供する。

### ★ 事業計画

1. 居宅介護支援事業所等との連携
  - ・居宅介護支援事業所、地域包括支援センター、相談支援事業所との連携に努め、安定したサービス提供に努める。
2. 資質の向上
  - ・ご利用者の状態にあったケアやご家族に対する指導・助言が行えるよう訪問介護員の資質向上を図る為、施設内外の研修会等に参加し、スキルアップを図っていく。
  - ・サービス提供後のモニタリングやケース検討会を行い、サービスが適切であったかどうかの確認・評価を行う。
3. リスクマネジメント・利用者の安全な生活確保
  - ・リスクマネジメントを図る観点から報告、連絡、相談等の徹底を図る。
  - ・ご利用者及びご家族のニーズに合わせた指導やリスクマネジメントで事故の防止を図る。
  - ・新型コロナウイルスの感染予防に努める。
  - ・毎月ヘルパーミーティングを開催し、情報の共有化を図る。
4. 情報の発信
  - ・アンケート調査実施、広報誌を年1回発行して情報発信に努める。
5. 地域との連携
  - ・認知症高齢者が住み慣れた地域で生活出来る様、地域との連携や支援を積極的に図る。
6. 事業運営の安定化
  - ・要介護者の入院・入所等による利用回数の減少が見込まれることから居宅介護支援事業所等との連携を図って収益の確保に努め、事業運営の安定化を図る。
7. 事業別1ヶ月訪問計画

介護給付	総合事業	自立支援	合計
300回	38回	95回	433回

## 加茂デイサービスセンター（利用定員35名）

### ★ キャッチフレーズ

『 一人ひとりの思いに寄り添う加茂デイサービスセンター 』

### ★ 基本方針

住み慣れた地域での在宅生活が継続できることを目指し、

- 1 個々の状態を把握し、専門的なサービスを提供することで、心身機能の維持向上を図る。
- 2 生きがいや楽しみを見出し、孤立感を解消し、地域交流を図りながら生き生きとした生活が送れるよう支援する。
- 3 職員間やご家族等との連携を図り安心、安全な生活が送れるよう支援する。

### ★ 事業計画

1. ご利用者の思いに寄り添える自立支援と個別ケア
  - ・役割や生きがい引き出せる活動プログラムや主体的に取り組めるプログラムを提供する。趣味や経験が活かせる内容のクラブ活動を推進する。
  - ・アンケートを実施し、ニーズの把握に努める。
2. ご利用者の確保と安定的な運営
  - ・1日の平均利用人数30人を目標に安定した収入を確保し、加算算定により収入の確保に努める。
  - ・包括支援センターや居宅介護支援事業所との連絡を密におこない利用者の確保に努める。
3. 資質向上及び人材育成
  - ・中重度の方や認知症の方、機能訓練や口腔機能向上を目指す方へ専門的なサービスが提供できるよう、研修会に参加し、職員の資質向上を図る。
  - ・入浴・排泄・接遇、虐待防止委員会を活用し勉強会や施設内研修をおこない、ケアの質の向上を図る。
  - ・ハラスメントの予防や対策をとり、また、職員の自己評価や個人面談を実施することで、働きやすい職場を目指す。
4. ご家族との連携及び支援
  - ・家族会を年1回、介護者の集いを月1回開催し介護者の思いを共有し家族支援に努める。
  - ・広報誌を年4回と専門職の知識を生かした情報誌を発行し、情報発信に努める。
5. ご利用者の尊厳を守り安心、安全な生活の確保
  - ・医療機関、他事業所との連携を図り、個々の状態を把握し支援する。
  - ・リスクマネジメント委員会を開催し、環境整備や備品の点検を行うことで介護事故の予防に努める。
  - ・新型コロナウイルス感染症などの感染症や災害に対し対応できるよう、業務継続計画を策定し必要な研修や訓練を実施する。



## 6. 地域貢献・地域交流

- ・新型コロナウイルス感染症の感染状況を確認しながら、小学生の訪問、中高生の職場体験や実習の受け入れ、地域で活動しているボランティアの受け入れをおこなうことで地域との交流を深める。

### ★ 行事予定

4 月	花見ドライブ	10月	運動会
5 月	運動会	11月	紅葉ドライブ
6 月	笹巻作り	12月	忘年会（鍋）クリスマス会
7 月	夏祭り ショッピング	1月	初釜、初詣
8 月	七夕祭り 児童クラブ交流	2月	節分
9 月	敬老会	3月	ひな祭り

### ★ サービス利用計画（1ヶ月）開所日数 309日

介護給付	総合事業	合計
585回	120回	705回

## デイサービスセンターほほえみ（利用定員12名）

### ★ キャッチフレーズ

『 笑顔で楽しくいきいき だれもが主人公 』

### ★ 基本方針

認知症である利用者の心身の特性を踏まえて必要な日常生活上の支援及び生活機能の持続又は向上を目指す。

- ① ご利用者の状態に合わせて寄り添ったケアが送れるよう支援する。
- ② ご利用者の活動の場と趣味を生かして楽しみのある生活が送れるよう支援する。
- ③ ご家族、事業所との連携を図り利用者の安心、安全な生活が送れるよう支援する。
- ④ 地域との連携や交流を図り、地域に開かれたサービスを行い運営の透明性を確保する。

### ★ 事業計画

#### 1. 日常生活上の支援

- ・利用者にあった趣味、活動を取り入れ日中楽しくいきいきとした時間を過ごしていただけるように努める。
- ・ご家族、他事業所との連携を図り状態把握と相談・助言を行い、介護負担の軽減に繋がるよう支援する。

#### 2. 利用者の確保と安定的な事業運営

- ・地域包括支援センターや居宅介護支援事業所と連携を図り、1日平均利用者数10人を目標に安定した収益確保と経費節減に努める。

#### 3. 資質向上及び人材育成

- ・認知症の方への専門的サービスが提供できるよう研修会に参加し資質向上を図る。
- ・感染症・防災・事故防止・リスクマネジメント・身体拘束の委員会を定期的開催し、サービスの向上に繋げる。
- ・毎月接遇目標を掲げ、ご利用者の立場に立ったケアを行い、職員の意識向上に努める。
- ・自己評価、個人面談を実施して振り返りを促し、以後のサービスの向上に役立てる。
- ・アンケート調査を実施しサービスの向上に役立てる。

#### 4. 利用者の安心、安全な生活の支援

- ・主治医、他事業所と連携を図り個々の状態を把握する。
- ・ご利用者、職員の手洗い、マスク、消毒、換気を徹底し新型コロナウイルス感染症などの感染症予防に努める。
- ・うがいや歯磨きの指導を行い、感染症や認知症予防、誤嚥性肺炎などの発症リスクを下げる。
- ・避難訓練に参加し、災害時に備え、台風や大雪などご利用者の安心、安全を第一に考え状況に合わせて対応する。

#### 5. 情報の提供及びご家族への支援

- ・家族会を年1回と介護者の集いを月1回開催し、家族支援に努める。

- ・広報誌を年3回発行し、情報発信に努める。

#### 6. 地域との交流と連携

- ・新型コロナウイルスの感染状況を見ながら職場体験、実習の受け入れ、ボランティアの受け入れや小学生の訪問、児童クラブとの交流を図る。
- ・運営推進会議を年2回開催して運営状況等を報告し、要望、助言等を頂き、地域に開かれた事業所を目指し、質の向上に繋げる。

#### ★ 行事予定

- 4月 花見ドライブ・おやつ作り（桜餅風）
- 5月 ドライブ・ミニ運動会
- 6月 笹巻作り・焼餅
- 7月 カレー作り・避難訓練・花植え
- 8月 七夕飾り・児童クラブ交流・おやつ作り（ホットケーキ）・フルーツポンチ
- 9月 敬老会・創作活動
- 10月 花植え・カレー作り・ドライブ・避難訓練
- 11月 ドライブ・家族会・おやつ作り（蒸しパン）
- 12月 クリスマス会・忘年会（鍋会）・チャレンジスクール交流
- 1月 新年会（抹茶会）
- 2月 節分（ちらし寿司作り）
- 3月 ひなまつり（おはぎ作り）

作品作り（適宜）

- 家族会（年1回）・運営推進会議（年2回）

#### ★ サービス利用計画（1ヶ月）開所日数 309日

介護給付	予防給付	合計
208回	0回	208回

## かも福祉会居宅介護支援事業所

### ★ キャッチフレーズ

『地域と共に、住み慣れたご自宅で、思いに添った暮らしをサポートします』

### ★ 基本方針

利用者が住み慣れた地域で自立した日常生活を営むことができるよう、行政を始め各関係機関との連携を図り、公正・中立な立場で、“利用者本位” “自立支援”に向けて質の高いサービスの提供に努める。

### ★ 事業計画

1. 法令を遵守したケアマネジメントの遂行  
常に法令を遵守し、公平な立場で業務を遂行していく。
2. 利用者の確保  
・地域包括支援センター・雲南市立病院等との連携を図り、利用者の確保を図る。
3. 適切なケアプランの作成  
・重度になっても、ご利用者及びご家族の望む生活を実現するため、多職種が協働し在宅での生活を継続できるよう適切なケアプランの作成に努める。
4. 資質の向上  
・各種の研修会に参加し、資質の向上を図る。また、加算取得要件を満たすため、個別具体的な研修の目標・内容・研修時期・実施時期等について定め実施する。
5. 地域貢献  
・加茂町地域ケア会議・給食会議等に参加し、民生児童委員・地域の方と今後のまちづくり・地域包括ケアシステムの構築に協力していく。
6. 情報の共有化  
・定期的にミーティングを開催し、個別ケースの検討、情報の共有化を図る。
7. 医療等との連携  
・病院・かかりつけ医・施設との連携を図り、ご利用者の入退院時の情報の共有化を図ることにより、退所後もスムーズなサービス提供に努める。また、必要な加算の算定に繋げていく（医療連携加算、退院・退所加算）。
8. アンケート調査の実施と広報誌の発行  
・アンケートによる意向調査を実施し、業務の改善につなげる。  
・広報誌を年1回発行し、介護保険等の情報を発信する。
9. リスクマネジメントの徹底  
・定期的なアセスメントに加え、関係機関への情報提供、連絡・調整を行うことでリスクを予測し、未然に防ぐ。事故が起こった場合には、迅速に対応する。  
・職員のマスク、手洗い、消毒等を徹底し新型コロナウイルス感染症などの感染症予防に努め

る。

10. 苦情への対応

ご利用者・ご家族からの苦情等を真摯に受け止め適切に対応していく。

11. 1ヶ月のケアプラン作成等計画

介護給付	予防給付	合計	訪問調査
115件	32件	147件	5件

## かも社会就労センター（利用定員30名）

### ★ キャッチフレーズ

『 希望と安心と充実感のある就労の場を提供します 』

### ★ 基本方針

利用契約に基づき、利用者の人権・人格・意思等を尊重した就労の場を提供し、生産活動等を通じて対人関係・能力向上のために必要な訓練を効果的に行うことで、就労の喜びを感じ社会の一員としての自覚を持って生活が送れるよう支援をする。また、職場の安全に留意し、健康保持に努め、個々の障がいに適した対応を行う。

### ★ 事業計画

#### 1. 利用者の安定確保

- ・定員数を確保できるように、圏域の相談支援事業所及び行政や関係機関との連携を深め利用者数30名以上を目標とする。

#### 2. 工賃の増加

- ・安定した作業を提供し利用者の工賃に反映する。

#### 3. 一般就労への移行支援

- ・雲南障がい者就業・生活支援センターアーチと連携し、職場実習を実施、一般就労に移行できるよう支援していく。

#### 4. 実習生受け入れ

- ・県立養護学校、ホームケア島根、トリニティ出雲医療福祉専門学校、山陰中央専門大学校等の実習生を受け入れ、事業所や障がいの理解を深めてもらう。利用者自身にも実習生との交流を通して就労意欲に繋げてもらう。

#### 5. 利用者の安全確保と健康保持

- ・雲南消防署と連携し防火訓練（年2回）、土砂災害避難訓練（年1回）を行う。
- ・新型コロナウイルス、インフルエンザ等の感染症予防対策に努め、毎朝全体朝礼において嗽・手洗い・消毒の注意喚起を促す。
- ・年1回利用者の健康診断を実施し毎日定刻にラジオ体操を全員で行い健康保持に努める。

#### 6. 職員の質の向上

- ・質の向上のため各種研修会に積極的に参加しスキルアップ向上を目指す。

#### 7. 地域交流

- ・利用者の楽しみである行事は施設内でできることを工夫したり地域の感染状況を見極め都度慎重に実施する。

#### 8. 作業内容

- ・生産活動を通して、工賃の支払いを行い、就労意欲の向上や生活の充実を図る。

① 施設外就労 → (掃除・洗濯)

特別養護老人ホーム (笑寿苑)

② 企業受託

(株) 協栄ファスナー工業 (車部品組立)・(株) ソノ (タオル等製品)・(株) 山光 (車部品組立)・ナカバヤシ (株) (文具組立)・(有) 小早川製粉 (菓味詰め) 寺西工業 (マジック箱詰め)・ヒカリ電子工業 (株) (化粧品箱製作)・シンメイ (食品容器包装)・サンセイ電機 (ガラス管加工)

③ 信書便事業

雲南市役所～雲南市内各総合センター・図書館への文書等の配達  
加茂町自治会行政連絡員への文書配布

## 9. 行事予定

月	行事等	月	行事等
4月	桜花見	10月	(秋の研修旅行)・実習生受入
5月	チャレンジデー	11月	避難訓練・職場実習
6月	避難訓練・笹巻き	12月	忘年会
7月	実習生受入	1月	新年会
8月	茶話会	2月	健康診断
9月	交通安全教室	3月	家族会・土砂災害訓練

## かも社会就労センター 障害者相談支援事業所

### ★ 基本方針

社会資源を有効に活用しながら、社会の一員として生活が送れるよう相談支援を行う。

### ★ 事業計画

#### 1. 利用計画の作成

雲南市や基幹相談支援センター、他各機関等と連携を図りながら、個々の利用者に寄り添いできるだけ希望に沿った計画や支援を提供する。

#### 2. 職員の質の向上

各種研修会に参加し相談支援技術の向上に努める。

## かも福祉会館「つつじホール」管理運営事業

### ★ 基本方針

社会福祉法人としての使命から地域に貢献するため、適切な管理のもと多目的ホール等を安価で貸し出す。

### ★ 事業計画

「つつじホール」2階をJA・天使堂・あんしん葬祭に貸し出し、葬儀に活用していただく。